



# **POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS**

**Outubro 2020**



## POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS

Na Gastromotiva, adotamos o princípio de ação alimentar social aos nossos beneficiários como essência única dos afazeres profissionais para todos os projetos da organização.

Para tanto, esse compromisso público apresenta a **Política de Recursos Humanos**, que orienta a conduta a ser adotada por todos os colaboradores da Gastromotiva, em todos os níveis hierárquicos.

Envolvemos nossos parceiros, voluntários e *steakholders*, ampliando a certeza de que nosso compromisso com a sociedade seja cumprido integralmente conforme a **PRH** e a governança corporativa.

### **Na Política de Recursos Humanos prezamos por:**

- Agir de acordo com as leis trabalhistas vigentes para os colaboradores celetistas, cumprindo acordos coletivos celebrados, atendendo a todas as garantias conquistadas pelos colaboradores e respeitando a jornada de trabalho, remuneração e benefícios legais;
- Realizar atualizações nas políticas salariais de acordo com as práticas do mercado de trabalho, respeitando as leis trabalhistas e políticas de equidade na remuneração entre os gêneros;
- Manter o sigilo e a privacidade de todas as informações dos colaboradores, prestadores de serviço, voluntários, parceiros e doadores da Gastromotiva;
- Agir de acordo com as orientações jurídicas e civis na contratação de prestadores de serviços, respeitando também os direitos de imigração e lei do voluntariado;
- Manter e ampliar o compromisso com a construção de um ambiente de trabalho diverso, com a inclusão de profissionais PCD, LGBTQI+ e outros. Não fazemos distinção de raça, cor, religião, gênero, nacionalidade ou idade no processo de contratação



## POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS

- Promover um ambiente de trabalho saudável, positivo e respeitoso, não tolerando a prática de assédio moral e/ou sexual em nenhum nível hierárquico. Não há tolerância para comportamentos depreciativos como apelidos, piadas, insultos, deboches, ameaças ou quaisquer outros que façam referência à raça, cor, sexo, idade, religião, nacionalidade, ascendência, deficiência física, status social ou econômico, escolaridade e concepção político-ideológica;
- Adotar práticas voltadas ao desenvolvimento profissional dos colaboradores, estimular e proporcionar capacitações e cursos de aprimoramento das competências técnicas e comportamentais que possam elevar a performance organizacional de cada colaborador. Incentivamos a participação externa em fóruns, feiras específicas, congressos e eventos de gastronomia nacionais e internacionais.
- Apoiar os líderes nas práticas de gestão de pessoas pautadas em processos de incentivo e feedback constante voltadas para o autodesenvolvimento de cada colaborador;
- Proporcionar aos colaboradores e aos beneficiários estrutura física e ambiente seguro e saudável através da adoção de procedimentos pautados na Segurança no Trabalho, Plano de Prevenção e Riscos Ambientais (PPRA), Programa de Controle de Medicina e Saúde Ocupacional (PCMSO), bem como a adoção de exames de saúde (admissionais e periódicos) programados;
- Respeitar de forma ampla, as políticas de meio ambiente e vigilância sanitária vigentes;
- Proporcionar aos colaboradores e aos beneficiários estrutura física e ambiente altamente higiênico pautados em procedimentos de higienização de ambiente (cozinha e entorno) e descarte de resíduos de forma responsável;

- Proporcionar aos colaboradores e aos beneficiários estrutura física e ambiente altamente higiênico pautados em procedimento Segurança Alimentar na higienização de alimentos e utensílios de cozinha, bem como um cardápio balanceados que prima pelo balanceamento alimentar.
- Não tolerar qualquer forma de trabalho forçado, compulsório ou infantil em nossas unidades ou de stakeholders, além de coação aos colaboradores para resultados irreais,
- Não permitir que os interesses pessoais prevaleçam sobre os da Gastromotiva em qualquer relação;
- Não oferecer ou receber qualquer tipo de pagamento ou presente de autoridades, servidores públicos, empresas e pessoas visando benefício próprio;
- Não fraudar o caráter competitivo de processos de licitação e/ou concorrência;
- Agir e manter políticas éticas internas e externas, visando o compromisso com a missão, visão e valores da Gastromotiva. Para isso, adotamos um canal de ouvidoria com curadoria de um profissional independente.
- Em momento de pandemia, fornecemos orientações específicas para práticas de segurança e higiene contra contaminação, adequação do ambiente de trabalho, usos de EPI específicos para pandemia (máscaras, luvas e *faceshields* ) bem campanhas de entretenimento familiar, orientações de ergonomia e suporte financeiro para o trabalho remoto em *home-office*; Adequamos a escala de trabalho presencial somente para os colaboradores essenciais para manter até o fim da pandemia o distanciamento social indicado pelos órgãos de saúde pública